

Politica del Sistema di Gestione

Qualità, Salute e Sicurezza e sul Lavoro, Parità di Genere e Ambiente

Premessa

- ◆ Promed S.r.l. considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità ed un fattore strategico di competitività.
- ◆ La presente politica identifica i valori e le linee di azione di riferimento di ogni relazione economica e sociale.

Obiettivo primario

- ◆ Conseguire uno sviluppo economicamente sostenibile e durevole nel settore dei dispositivi medici ed elettromedicali agendo in modo socialmente responsabile.

Impegni generali

- ◆ Agire in modo socialmente responsabile: generare valore economico nel rispetto delle leggi e dell'ambiente, garantendo condizioni di lavoro dignitoso e promuovendo il benessere della comunità.
- ◆ Applicare un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001:2015 (qualità), ISO 45001:2018 (salute e sicurezza sul lavoro), ISO 14001:2015 (ambiente) e UNI/PdR 125:2022 (parità di genere) come parte integrante della governance e della strategia aziendale.
- ◆ Applicare un "Modello di organizzazione, gestione e controllo" secondo il D.Lgs. 231/2011.
- ◆ Fornire le risorse necessarie per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione.
- ◆ Promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.
- ◆ Promuovere la responsabilità, la collaborazione e la condivisione degli obiettivi del personale e dei soggetti esterni coinvolti nell'applicazione del sistema di gestione.
- ◆ Perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia dei processi e delle prestazioni del sistema di gestione.

Impegni per la qualità

- ◆ Fornire prodotti e servizi che soddisfano i requisiti contrattuali e le norme cogenti.
- ◆ Instaurare con i clienti relazioni attive e sinergiche.
- ◆ Riporre la massima attenzione alle esigenze dei clienti e di tutte parti interessate in ogni fase dell'erogazione del servizio.
- ◆ Adottare le più moderne tecniche di supporto al cliente attraverso una costante attività di formazione e di aggiornamento del management e del personale.
- ◆ Essere all'avanguardia nella gestione logistica.

Impegni per la salute e la sicurezza sul lavoro

- ◆ Rispettare la legislazione della salute e della sicurezza sul lavoro.
- ◆ Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- ◆ Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici.

Politica del Sistema di Gestione

Qualità, Salute e Sicurezza e sul Lavoro, Parità di Genere e Ambiente

- ◆ Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici e del/della rappresentante dei lavoratori per la salute e la sicurezza sul lavoro.

Impegni per la parità di genere

- ◆ Creare un ambiente di lavoro accogliente ed aperto in cui la diversità e l'inclusione siano considerate un valore ed ogni persona sia trattata con dignità, rispetto ed equità.
- ◆ Garantire equità di trattamento economico per genere e pari opportunità.
- ◆ Supportare l'empowerment femminile.
- ◆ Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.
- ◆ Promuovere un linguaggio neutro, inclusivo e rispettoso delle differenze.
- ◆ Non tollerare, prevenire e contrastare ogni forma di molestia sul lavoro.
- ◆ Attuare gli impegni della parità di genere mediante politiche documentate di gestione del personale, delle carriere e di comunicazione.
- ◆ Valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi mediante il monitoraggio di indicatori di prestazione.

Impegni per l'ambiente

- ◆ Rispettare la legislazione di tutela dell'ambiente.
- ◆ Impegnarsi per la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento.
- ◆ Privilegiare la destinazione dei rifiuti prodotti ad attività di recupero.

07.11.2025

Lucio Somnavilla

(Presidente del Consiglio di Amministrazione)